

Candidatura a Diretor da FEA-RP – Dante P. Martinelli

Dante P. Martinelli, casado com Celia R. D. Martinelli, três filhas (Tatiana, Patricia e Silvia)

- Economista formado pela FEA-USP
- Administrador formado pela FEA
- Mestre, Doutor e Livre-docente em Administração pela FEA
- Professor Titular do Departamento de Administração da FEA-RP desde 2005
- Docente da USP há 33 anos (FEA e FEA-RP), dos quais 13 em Tempo Parcial e os últimos 20 em Tempo Integral (RDIDP)
- Coordenador do Grupo de Pesquisa em Sistemas da FEA-RP desde a sua criação, em 1994
- Vice-coordenador do Núcleo de Apoio à Pesquisa da USP (NAP) denominado CORS (Center for Organizations Studies), formalizado como NAP em 2012, em parceria com a FEA-SP, EPUSP e FZEA.
- Durante 18 anos trabalhou como executivo em empresas e instituições pequenas, médias e grandes, dentre elas Unilever, Grupo Camargo Correia, Construtora Beter, Serasa e Secretaria da Fazenda
- Na USP desde 1974, incluindo o período como estudante de graduação
- NA FEA-RP desde a sua fundação, em 1992 (até 1994 simultaneamente com FEA-SP)
- Coordenador do Depto de Administração da FEA-RP por dois períodos
- Foi presidente da CPG da FEA-RP, além de coordenador e vice-coordenador da Pós-graduação em Administração de Organizações
- Ex-Membro do Conselho de Pós-graduação da USP, tendo sido coordenador da Câmara de Normas e Recursos (CNR) da Pró-Reitoria de Pós-Graduação
- Foi representante da Congregação da FEA-RP no Conselho Universitário
- Foi membro da CAA (Comissão de Atividades Acadêmicas) e da COP (Comissão de Orçamento e Patrimônio), ambas do Conselho Universitário da USP
- Ex-Coordenador da Administração Geral da USP (CODAGE)
- Ex-Coordenador de Ciência, Tecnologia e Inovação da Secretaria de Desenvolvimento do Governo do Estado de São Paulo
- Desenvolveu dois programas de Pós-doutorado nas Universidades HEC (École des Hautes Études Commerciales), em Montreal, e UQTR (Universidade do Quebec em Trois Rivières), no Canadá, com bolsa CAPES.
- Autor e/ou organizador de 10 livros sobre Negociação, Visão Sistêmica e Desenvolvimento Local, publicados no Brasil, pelas Editoras Atlas, Saraiva e Manole, três livros publicados em inglês na Alemanha, 36 artigos em periódicos e mais de 150 artigos em congressos
- Ex-bolsista do governo canadense, desenvolvendo pesquisa sobre PME, incubadoras de empresas e desenvolvimento local
- Ex-bolsista do governo belga, tendo desenvolvido junto ao Fonds Leon Bekaert, no Programa "Desenvolvimento de Quadros em Gestão", em Bruxelas e em vários países europeus, projeto sobre incubadoras de empresas
- Morou nos Estados Unidos, Canadá, Suíça, Bélgica e Portugal

Por que me candidato a Diretor da FEA-RP:

Pelo conhecimento que tenho da Escola, estando aqui desde a sua fundação e tendo acompanhado todo o seu desenvolvimento, além de me considerar preparado para assumir essa importante função, pelo envolvimento acadêmico e institucional que tive desde os meus tempos de FEA-SP e, aqui, desde o início da Unidade, bem como pela minha experiência em funções de gestão, tanto dentro da FEA-RP, quanto na administração da Universidade e mesmo fora dela.

Filho de ex-professores da USP (tendo meu pai inclusive sido diretor da EESC-USP em São Carlos), meu ambiente sempre foi a USP, desde a minha infância, o que me levou a aprender a conviver e amadurecer nesse ambiente acadêmico, com um aprendizado muito intenso e profícuo.

Tenho um bom relacionamento com docentes, funcionários e alunos e considero que tenho uma contribuição a dar à nossa Escola, num momento importante e difícil de nossa caminhada, com restrições orçamentárias e dificuldades sérias a serem enfrentadas.

Proposta de gestão para a FEA-RP – 2014-2018

Questões e princípios gerais:

- Visão sistêmica na gestão
- Responsabilidades e autonomia para o Vice-diretor
- Ética e gestão democrática e compartilhada
- Transparência e abertura nas decisões e informações
- Zelar para manter sempre um clima organizacional saudável, estimulante e motivador

Atuação:

- Presença firme e atuante na Reitoria e na Gestão da Universidade
- Revisão da estrutura funcional, utilizando as pessoas certas no lugar certo
- Busca de excelência em todas as atividades-fim da Escola
- Melhor suporte possível das atividades-meio para as atividades-fim
- Intensificar a gestão por processos, buscando desburocratização e efetividade (eficiência + eficácia)

Ensino, pesquisa, extensão e internacionalização:

- Buscar a melhoria contínua e progressão dos nossos programas de pós-graduação
- Ampliar e fortalecer os programas de pós-doutorado na Unidade, contribuindo para o desenvolvimento de importantes atividades de pesquisa
- Estimular e aperfeiçoar a internacionalização da FEA-RP
- Salto de qualidade nos cursos de graduação, utilizando os recursos disponíveis da melhor forma possível
- Estimular os cursos de graduação existentes, sempre atento às demandas do mercado
- Fortalecer a integração das atividades de pesquisa e pós-graduação
- Estimular os grupos de pesquisa e intensificar a integração entre as atividades da pós-graduação com a graduação, a pesquisa e a cultura e extensão
- Buscar atividades de cultura e extensão universitária que levem as nossas contribuições até a sociedade
- Estimular na Unidade a criação de projetos temáticos junto à FAPESP

Atividades-meio

- Atenção às atividades de segurança na Unidade
- Criar atividades lúdicas para integração e descontração de docentes e servidores
- Estimular a integração contínua entre docentes e servidores
- Rever usos dos espaços na FEA-RP, a partir das últimas mudanças e das novas instalações
- Maior integração com as demais unidades do *Campus*
- Fortalecer a formação dos docentes e servidores
- Proporcionar espaço para participação efetiva de Centro Acadêmico, Atlética, Empresa Jr, Núcleo de Empreendedores, iTeam e demais entidades estudantis
- Intensificar o intercâmbio internacional de docentes e alunos, com pesquisas conjuntas
- Rever as comissões existentes e os resultados obtidos com o Planejamento Estratégico
- Transformar o Planejamento Estratégico num processo contínuo de Gestão Estratégica

Metas para a gestão:

- Em cada semestre, 10% dos docentes de cada Departamento fazendo Pós-doutorado no exterior
- Em cada semestre, 10% do número de docentes da Escola recebendo docentes para Pós-doutorado
- Obter avaliação 5 nos três programas de pós-graduação da FEA-RP
- Criar ao menos mais um programa de pós-graduação na Unidade
- Dobrar o número de alunos intercambistas na FEA-RP e da FEA-RP no exterior