



Gestão FEARP 2014 – 2018

Visão de Longo Prazo e Temas Prioritários

Setembro de 2014

Agenda de Trabalho

- Apresentação e Objetivos
- O Ciclo de Planejamento 2010 – 2014
- O Foco em Excelência e Inovação
- O Ciclo 2014 – 2018
 - Temas Prioritários
- O Desenvolvimento do Novo Ciclo de Gestão Estratégica



Apresentação e Objetivos



Porquê do novo ciclo

- Dar sequência ao processo de gestão anterior, introduzindo paralelamente novos projetos, com ampla participação da comunidade da FEA-RP;
- Reafirmar e viabilizar as propostas realizadas na plataforma de gestão com foco em excelência e inovação;
- Promover uma maior integração entre os departamentos da FEA-RP e entre docentes e funcionários;
- Estruturar a gestão integrada e compartilhada com o vice-diretor eleito;
- Busca contínua da excelência no Ensino, Pesquisa, Cultura e Extensão e Gestão.

Motivações

■ PROPOSTAS BASE – Temas prioritários

- ▶ Internacionalização;
- ▶ Conselho consultivo externo;
- ▶ EAD e captação de recursos;
- ▶ Integração para a excelência no ensino;
- ▶ Conselho de alunos e ex-alunos.





O Ciclo de Planejamento 2010 – 2014



Principais Resultados Ciclo 2010-14

Gestão por Processos

Profa. Silvia Dallavalle, graduandos e pós-graduandos

Mapeamento de processos e indicação dos projetos de melhoria da área financeira;

Arquitetura do Prover Ensino de Graduação;

Proposta e implantação do escritório de processos.

Pesquisa com Egressos

Prof. Claudio Miranda, Profa. Elaine Pazello, Cristina Lima e monitores

Coleta de dados junto à ex-alunos;

Submissão de trabalho junto à Revista Gestão Universitária na América Latina.

Principais Resultados 2010 - 14

Projeto Indicadores de Gestão Estratégica

Prof. Roni Bonízio, André Pignata, Cristina Lima, Júlio Borges e estagiários

Desenvolvimento e implantação do sistema HIVE

Objetivo principal - emitir relatórios gerenciais a respeito das atividades desenvolvidas pelos docentes, além de permitir acompanhar o desempenho dos discentes.

Projeto Pesquisa

Prof. Luiz Guilherme e Prof. Rudnei Toneto

Consolidação do escritório de apoio à pesquisa;

Reformulação da área de docentes, pesquisadores e grupos de pesquisa no bloco A;

Implantação do centro de informações.

Principais Resultados 2010 - 14

Projeto Infraestrutura

Prof. Sigismundo Bialoskorski, Júlio Borges, Fabiano Duarte e equipe

Construção do Bloco C2;

Reforma do Bloco A (pesquisa e departamentos);

Remodelação das salas de aulas (bloco B);

Remodelação das salas de estudos da pós-graduação (bloco B2);

Reforma do Anfiteatro.

Projeto Internacionalização

Profa. Irene Miura, Profa. Luciana Morilas, CRInt, International Office

Criação de disciplinas em inglês;

Curso de português para estrangeiros;

Primeiros entendimentos com universidades estrangeiras para obter a dupla diplomação.

Principais Resultados 2010 - 14

Projeto Pós-Graduação

Profa. Maísa Ribeiro e Serviço de Pós-Graduação

Implantação do curso de doutorado do Departamento de Contabilidade;

Proposta de criação do doutorado em Economia (submetido à CAPES);

Participação no mestrado profissional da FMRP;

Padronização de procedimentos para preenchimento do Coleta (Sucupira).

Projeto Tecnologia da Informática

Prof. Ildeberto A. Rodello, equipe do STI

Aumento da disponibilidade e da capacidade dos servidores;

Reforma de estrutura de rede cabeada e sem fio;

Reestruturação da área de desenvolvimento de sistemas;

Desenvolvimento e/ou melhorias de sistemas de apoio administrativo (colegiados, reserva, alocação de sala, entre outros);

Melhoria do modelo de gestão da STI (sistema de chamados).

Novo Ciclo de Gestão Estratégica

- Projetos em andamento e novos projetos sendo introduzidos;
- Novos projetos contemplando a matriz Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão;
- Todos os projetos sendo desenvolvidos de maneira integrada e com sinergia;
- Todos sob a liderança de um docente em colaboração com um dos assistentes da direção.

Novos Desafios da Gestão Estratégica

Como evoluir com o processo?

- Processo Contínuo de Gestão Estratégica
- Novos Ciclos Novas Metas

Qual a visão da FEARP em um horizonte de longo prazo?

Como direcionar esforços, integrando as áreas, os departamentos?

Como buscar a excelência?

- Qual o significado de Excelência



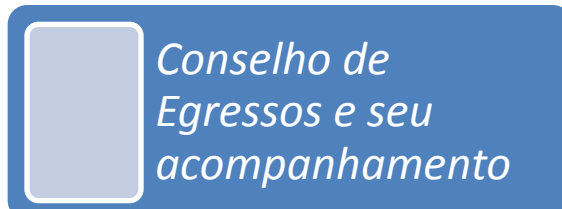
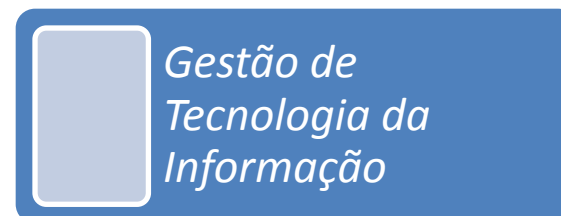


O Ciclo 2014 – 2018

Temas Prioritários

Temas Prioritários

- Continuidade de Projetos Ciclo Anterior: Novas Metas
- Projetos Priorizados durante a Consulta a Comunidade para a Construção da Plataforma de Gestão



Projeto Estratégico: *Gestão por Processos*

Objetivos:

- *Promover a gestão por processos na Faculdade com foco em sustentabilidade.*

Escopo e Descrição Geral:

- Consolidação do Escritório de Processos;
- Diagnóstico de oportunidades de melhorias por meio de diversas técnicas;
- Identificação dos critérios de priorização dos projetos.
- Priorização das melhorias encontradas
- Apoio no desenvolvimentos dos projetos de melhorias.

Líder: Profa. Silvia Dallavalle

Assistente: *Soraya*

Principais Frentes de Trabalho

- *Desenvolvimento da Arquitetura dos processos do Prover Ensino da pós Graduação*
- *Identificação de oportunidades de melhorias no ensino de pós-graduação.*
- *Mapeamento dos processos do prover serviços financeiros – fase 2*
- *Promoção da utilização dos indicadores de desempenho*

Participantes:

- *Estagiário;*
- *Alunos de graduação e pós-graduação.*

Projeto Estratégico: *Sistema de Indicadores*

Objetivos:

- *Subsidiar os gestores da FEARP com indicadores para tomada de decisão.*
- *Construção de um modelo conceitual de controladoria da FEA-R*
- *Fornecer bases de análises para a gestão da escola.*

Escopo e Descrição Geral:

- *Desenvolvimento de uma base com indicadores para avaliação de desempenho e tomada de decisão;*
- *Presente – reunião de várias bases com dados;*
- *Futuro – indicadores*

Principais Frentes de Trabalho

- **REALIZADAS**
 - *Graduação*
 - *Atuação dos docentes*
- **A REALIZAR**
 - *Pós-graduação*
 - *Pesquisa*
 - *Extensão*
 - *Internacionalização*

Líder: Prof. Roni Bonízio

Assistente: *Cristina*

Participantes:

- *André Pignata e Júlio Borges*
- *Roberta Nayara – estagiária*

Projeto Estratégico: *Gestão de Tecnologia da Informação*

Objetivos:

- *Suporte para outros Projetos Estratégicos*
- *Melhoria contínua da infraestrutura, servidores e serviços oferecidos*
- *Aprimoramento do modelo de gestão da TI na FEARP*

Escopo e Descrição Geral:

- *Continuidade da melhoria de serviços e infraestrutura de Tecnologia de Informação;*
- *Suporte computacional para o desenvolvimento de projetos estratégicos;*
- *Disponibilização de infraestrutura para atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária.*

Principais Frentes de Trabalho

- *Finalização da reforma da rede sem fio;*
- *Reforma dos LEIAs;*
- *Suporte para o desenvolvimento do sistema de Indicadores;*
- *Desenvolvimento de sistemas de apoio para processos administrativos ;*
- *Infraestrutura do CInfo e Salas de Aula;*
- *Administração de serviços de rede (G: H: websites, banco de dados).*

Líder: Prof. Ildeberto Rodello
Assistente: Soraya

Participantes:

- *Comissão de Informática*
- *STI-FEARP liderada pelo sr. Kleber*

Projeto Estratégico: *Estratégia de Internacionalização*

Objetivos:

- *Promover a inserção internacional da FEA-RP;*
- *Aumentar o Global Mindset dos agentes da unidade.*

Escopo e Descrição Geral:

- *Incentivar a troca de alunos na graduação e na pós-graduação, como forma de internacionalizar o ambiente acadêmico;*
- *Estimular e proporcionar contatos entre docentes das parceiras;*
- *Apoiar os departamentos e professores nas atividades internacionais a que se propuserem.*

Líder: Profa. Luciana Morilas
Assistente: *Fabiana*

Principais Frentes de Trabalho

- *Dupla diplomação com Kedge Business School e Isege Business School;*
- *Professores visitantes internacionais;*
- *Pesquisa internacional conjunta;*
- *Cursos de extensão para alunos estrangeiros e brasileiros;*
- *Capacitação dos professores para lecionarem disciplinas em inglês.*

Participantes:

- *International Office*
- *CRInt*

Projeto Estratégico: *Conselho de Egressos e seu acompanhamento*

Objetivos:

- *Fazer o acompanhamento contínuo dos egressos da Graduação e Pós-Graduação.*
- *Elaborar um conselho de apoio nos moldes do conselho consultivo externo.*

Escopo e Descrição Geral:

- *O acompanhamento de egressos é um instrumento de verificação da efetividade da aplicação prática do conhecimento adquirido, além de possibilitar o retorno das necessidades de mercado e a percepção do mercado empregador sobre a FEARP.*

Principais Frentes de Trabalho

- *Desenvolvimento de sistema de acompanhamento que possa ser atualizado anualmente;*
- *Desenvolvimento dos objetivos do conselho e das suas regras de composição e de trabalho.*

Líder: Prof. Cláudio Miranda
Assistente: *Cristina*

Participantes:

- *A definir*

Projeto Estratégico: *Escritório de Sustentabilidade*

Objetivos: *Estruturar, dar suporte e avançar as principais atividades de sustentabilidade já desenvolvidas por diversas comissões e entidades da FEA-RP, nos âmbitos de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária.*

Escopo e Descrição Geral:

- *Dar andamento aos compromissos assumidos pela FEA-RP perante à iniciativa UN-PRME e disseminar os 6 princípios do PRME na FEA-RP;*
- *Apoiar e integrar as atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela comissão PRME/FEA-RP, USP Recicla, CTed e entidades estudantis.*

Principais Frentes de Trabalho

- *Pesquisa anual de conhecimento em sustentabilidade;*
- *Seminário anual das pesquisas ligadas à temática de sustentabilidade da FEA-RP;*
- *Maior integração da FEA-RP com as outras escolas de negócios do PRME;*
- *Levantamento e discussão das disciplinas com foco em sustentabilidade;*
- *Estimular e dar maior visibilidade às ações do USP Recicla e CTed.*

Líder: Profa. Adriana Caldana

Assistente: Soraya

Participantes:

- *Funcionário Julio, representantes das entidades e docentes das comissões envolvidas*
- *Outros a definir*

Projeto Estratégico: *Conselho Consultivo Externo*

Objetivos:

- *Ter um Conselho Externo com participantes de destaque em organizações públicas e privadas, que se reunirá duas vezes ao ano para receber informações da FEARP, tanto acadêmicas como de gestão e outras visando criticar, contribuir, deixar direcionadores ao futuro.*

Escopo e Descrição Geral:

- *Conselho com cerca de 15 participantes, cinco de cada área de interesse dos Deptos*
- *Se reúne duas vezes ao ano (ou uma)*
- *Reunião de dia todo*
- *FEARP e Deptos se preparam para apresentar atividades*
- *Conselho contribui nos programas, temas de pesquisa e itens de gestão*

Líder: Prof. Marcos Fava
Assistente: Fabiana

Principais Frentes de Trabalho

- *Levantar nomes para participação*
- *Efetuar os convites*
- *Confirmar formalmente as participações*
- *Agendar as reuniões (início 2015)*
- *Organização da estrutura da reunião*
- *Aspectos logísticos de deslocamento*

Participantes:

- *Chefes de Departamento*
- *Diretoria e Vice-Diretoria*
- *Outros*

Projeto Estratégico: FEARP Virtual

Objetivos:

- *Atender às demandas de Graduação, Pós Graduação e Extensão da FEARP por aumento de interações via Internet.*
- *Apoiar iniciativas de educação a distância de todos os docentes da FEARP.*

Escopo e Descrição Geral:

- *Construir de forma participativa, uma visão e um plano de curto, médio e longo prazos para um EAD que atenda às necessidades da FEARP e da FUNDACE de forma integrada.*

Principais Frentes de Trabalho

- *Estudar os modelos de EAD existentes em instituições públicas e privadas;*
- *Consultar professores e especialistas no assunto;*
- *Promover ampla discussão interna para chegarmos ao modelo que atenda aos objetivos acima.*

Líder: Prof. Dirceu de Carvalho
Assistentes: *Fabiano e Sérgio*

Participantes: Prof. José Dutra, Prof. Ildeberto Rodello, Prof. Claudio Miranda, entre outros.

Projeto Estratégico: *Gestão Estratégica*

Objetivos:

- *Desenvolver um Visão Integrada de Longo Prazo da FEARP*
- *Alinhar os Projetos Estratégicos buscando Sinergias*
- *Traduzir a Visão da FEARP em Metas claras para todos*

Escopo e Descrição Geral:

- *Processo contínuo de planejamento e gestão estratégica integrando toda a comunidade FEARP*
- *Entendimento das mudanças no ambiente com maior impacto nas nossas atividades*
- *Fortalecimento da Visão FEARP 2034*
- *Acompanhamento da Evolução dos Projetos Priorizados*

Líder: Prof. Roberto Fava Scare

Assistente: Soraya

Principais Frentes de Trabalho

- *Benchmarking outras Universidades*
- *Alinhamento com a Visão USP*
- *Levantamento das Visões da Comunidade sobre os tópicos selecionados*
- *Workshop de Direcionamento*
- *Processo de Acompanhamento dos Projetos Priorizados*
- *Construção Macro-Indicadores*

Participantes:

- *Prof. Paulo Miranda (Convidado)*
- *Demais membros da Comunidade*



**O Foco em
Excelência e
Inovação**

Missão FEA-RP: Excelência & Inovação

- Atuar como uma unidade de **excelência** e **inovação** em ensino, pesquisa e extensão nas áreas de Economia, Administração e Contabilidade, formando profissionais com competências e senso crítico, para o desenvolvimento da sociedade.
 - **Temas centrais:**
 - Visão crítica - Saber estudar, pensar e agir de forma transdisciplinar
 - Contribuir para a sociedade
 - Empregabilidade
 - Ambiente institucional para incentivo a inovação e ao desenvolvimento

Qual o significado para
cada atividade?

Como implementar?

Visão FEA-RP: Referência

- Liderança entre os centros de referência nas áreas de economia, administração e contabilidade.
 - **Como ser líder no Brasil :**
 - Ser referência na geração e disseminação do conhecimento.
 - Nota máxima nas avaliações da graduação e pós-graduação.
 - Reconhecida nacional e internacionalmente.
 - Formação do cidadão.

Como alcançar a
Liderança?

Elementos Comuns das Estratégias de Sucesso





Detalhando o Ciclo de Gestão Estratégica



fea-RP

2034

Pilares do Projeto FEARP 2034

Novos Desafios e Visão Unificada de Longo Prazo

Integração e
Acompanhamento
Temas
Prioritários



Construção
de
Macro
Indicadores

Novos Desafios e Visão Unificada



- Definição dos Grandes Vetores FEARP 2034

Benchmarking Outras Universidades e Unidades
Forma e não conteúdo

USP Acompanhamento dos Direcionadores Estratégicos

Comunidade Levantamento das Visões
Temas Selecionados
Utilização de Meios de Pesquisa Digital

Workshop Preparação e Realização de Workshop - Início 2015
Visualização Significados Visão / Missão
Temas Priorizados

Específico sobre o Benchmark



Unicamp



Oxford



Poli 2015



Princeton



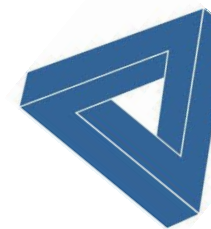
Texas A&M



Queen's



Integração e Acompanhamento Temas Prioritários



- Como integrar esforços?

Macro Estutura

Apoio ao Desenvolvimento dos Temas Selecionados

Macro Estrutura de Desenvolvimento

Direcionamento das Atividades

Workshop

Apoio a Discussão dos Temas Prioritários

Avaliação de Novos Temas

Sistema de
Acompanhamento

Desenvolvimento de Cronograma de Acompanhamento dos Projetos

Busca por Sinergias entre os temas

Estabelecimento de Conexões

Revisões

Discussão e Redirecionamentos Anuais

Construção de Macro Indicadores 5 anos / 10 anos



- Como traduzir a visão?

Entendimento

Entendimento do Mecanismo de Indicadores Existentes

Projeto de Indicadores

Visão FEARP
2034

Discussão dos Objetivos

Novos
Indicadores –
Macro

Definição dos Indicadores

Número Limitado voltado para a Visão – Excelência / Referência

Definição das Metas

Tradução /
Conversão

Para os Departamentos e Programas de Pós,

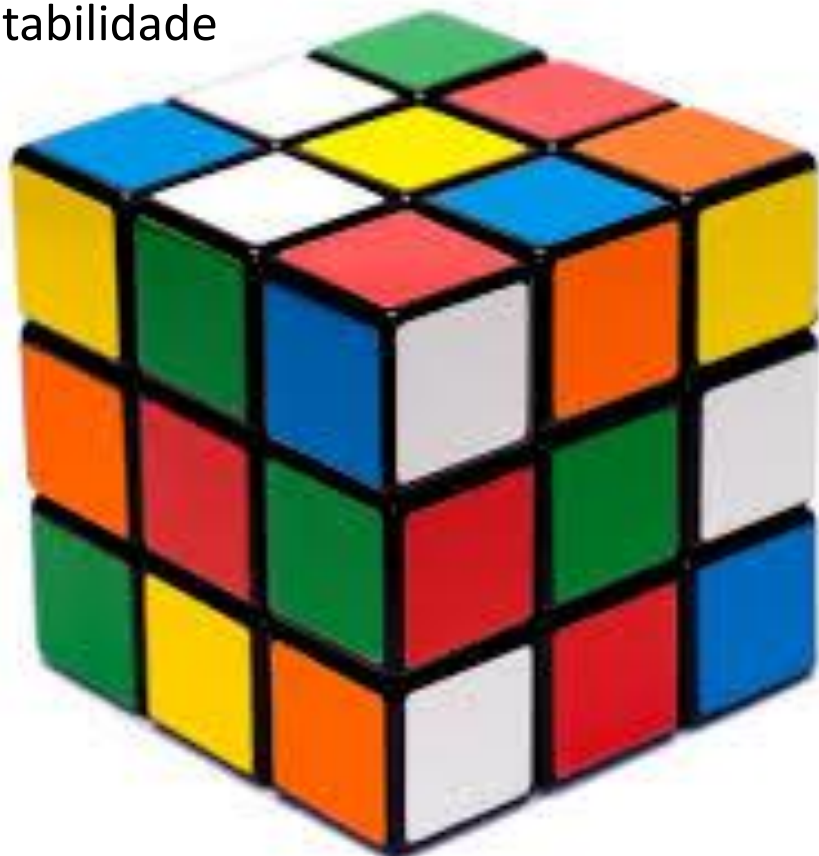
Para os Grupos de Pesquisa e Professores

Para os Colaboradores

Para os Alunos

Sobre os Indicadores

Economia
Administração
Contabilidade



FEARP
Departamentos
Grupos de Pesquisa
Professores
Áreas
Colaboradores
Alunos

Excelência

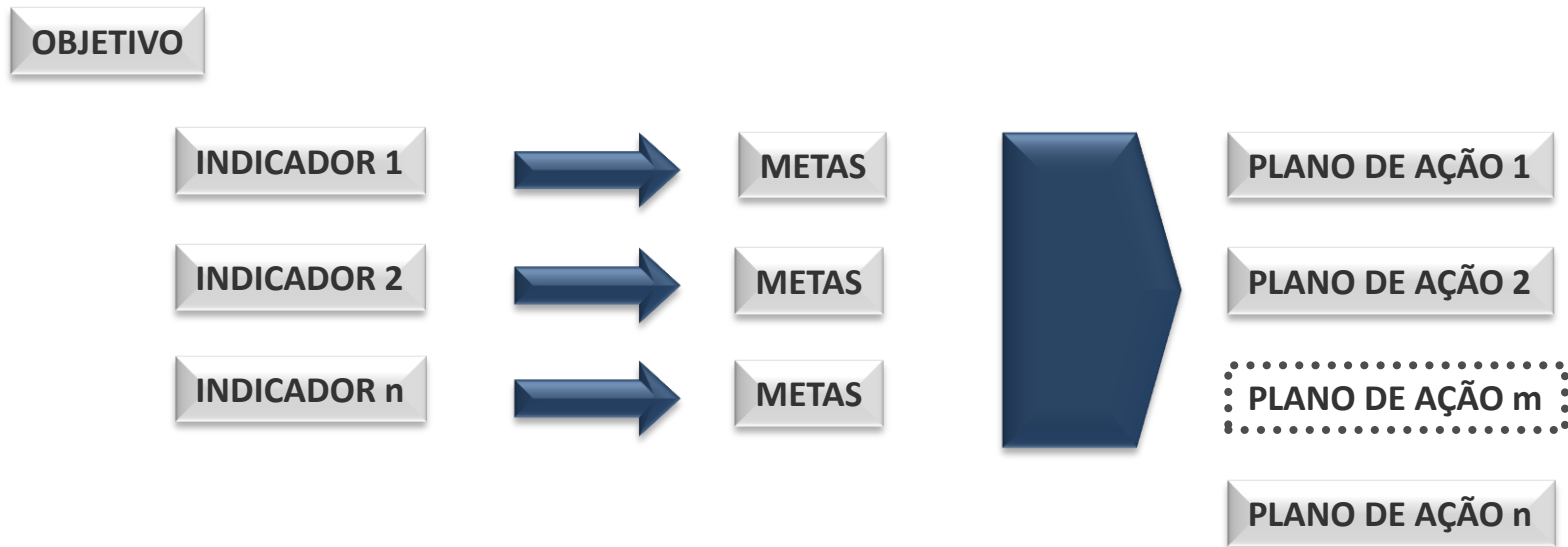
Inovação

Liderança

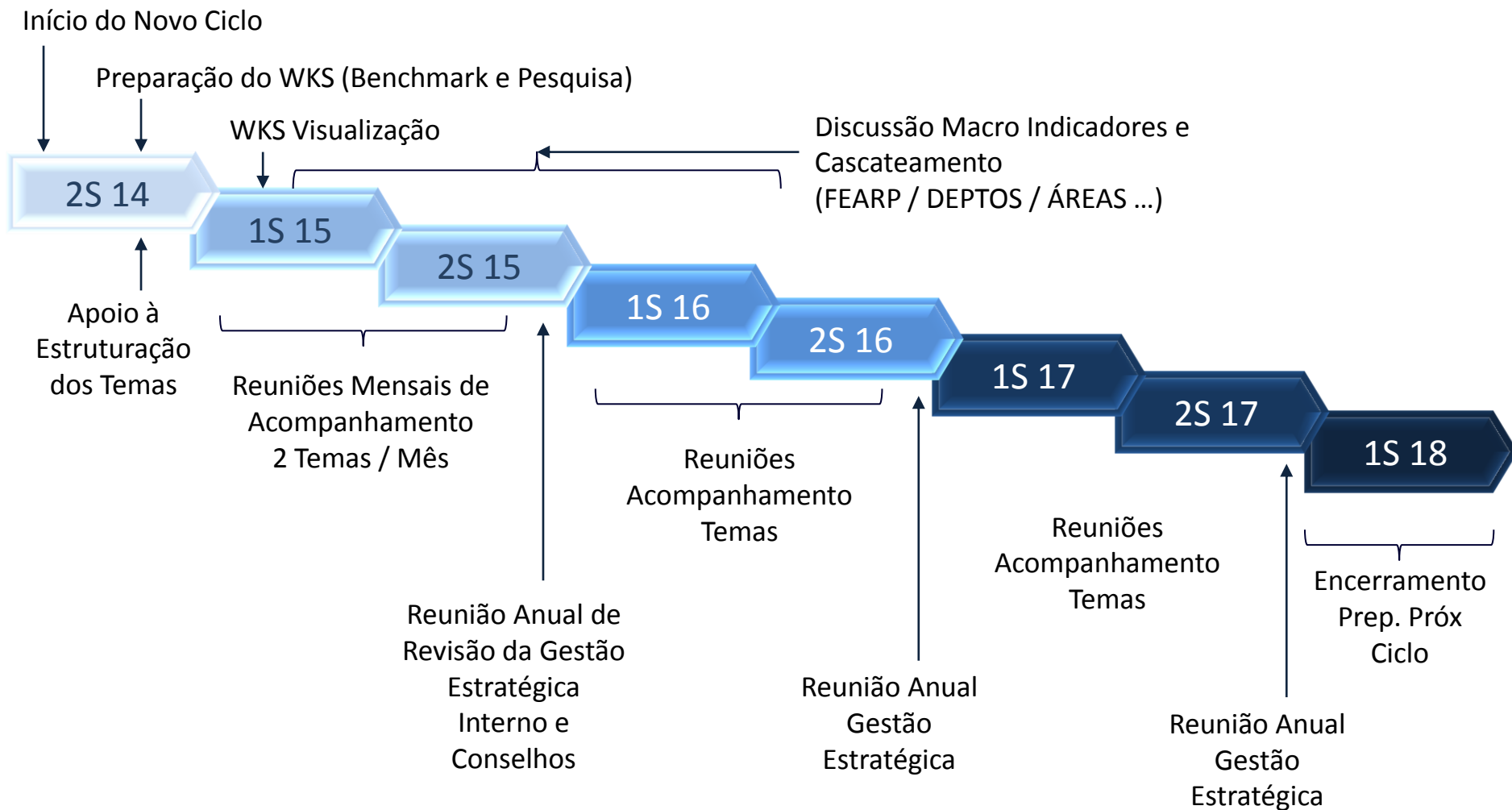
Pesquisa
Ensino Graduação
Ensino Pós
Extensão
Gestão

Operação alinhada com a Estratégia. Dá?

- Quais são os Macro Objetivos da FEARP?
- Como eles se relacionam?
- Quais as relações de causa e efeito entre eles?



Macro Cronograma




Micro Cronograma 2014 / 2015

	2014				2015												
	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Benchmark Universidade	X	X															
Caminhos da USP	X	X															
Questionamentos Comunidade		X	X	X	X												
Workshop de Visualização						X	X										
Estruturas Comuns de Projeto	X	X															
Workshop de Discussão						X	X										
Implantação do Mecanismo de Acompanhamento – Reuniões Mensais							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reuniões Anuais																	X
Alinhamento Indicadores Existentes						X	X										
Tradução Visão FEARP							X	X									
Definição de Indicadores de Desempenho								X	X	X	X	X					
Visão de Metas - Níveis													X	X	X	X	



Encerramento

Mensagem Dante

- União
- Integração;
- Participação;
- Abertura;
- Oportunidade a todos;
- Diretoria / Vice atuando juntos;
- Departamentos mais integrados
- Docentes e funcionários mais unidos;
- FEA-RP e comunidade mais próximas  via de mão dupla;
- Busca contínua da excelência no Ensino, Pesquisa, Cultura e Extensão e Gestão;
- Internacionalização cada vez mais intensa e abrangente.

Obrigado

